



## Puente Cultural de Habla Hispana

### MANIFIESTO POR UN FUTURO DE IGUALDAD Y SIN VIOLENCIA DE GÉNERO

#### MÁS ALLÁ DE BEIJING + 26

(Presentado el 12 de octubre de 2021 por las Federaciones de Mujeres Universitarias que forman el Puente Cultural de Habla Hispana de la GWI - Graduate Women International)

#### Reconocemos

Federación  
Boliviana de  
Mujeres  
Profesionales  
Universitarias

-Que 26 años después de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer celebrada en Beijing, nuestros países han progresado de forma inferior a la deseada en materia de igualdad de género. A pesar de tener entornos diferentes, los desafíos son semejantes, ya que los compromisos públicos asumidos aún no se definen con las acciones, el financiamiento, y la implementación de leyes, políticas y programas necesarios para alcanzar los objetivos comunes establecidos.

Federación  
Española de  
Mujeres  
Universitarias

-Que la pandemia ha agudizado la desigualdad y discriminación que padecemos las mujeres de una forma semejante en nuestras regiones, especialmente en lo que se refiere a educación, trabajo y violencia de género. Al ritmo actual, según el Foro Económico Mundial 2021<sup>1</sup>, las brechas de género necesitarán 54 años en Europa Occidental y 59 años en América Latina y el Caribe para cerrarse. A este paso, ni nosotras ni nuestras hijas ni nuestras nietas viviremos en un mundo de igualdad de derechos.

Federación  
Mexicana de  
Universitarias

-Que es hora de cambiar, de reactivar los compromisos existentes y de llevar las palabras a la práctica. Este ha sido el lema del Foro Generación Igualdad 2021<sup>2</sup>, en el que se ha lanzado un plan de aceleración global de cinco años para lograr avances tangibles e irreversibles hacia la igualdad de género, basado en una serie de acciones concretas, ambiciosas y transformadoras, incluidos 40 mil millones de dólares en recursos financieros.

Asociación de  
Mujeres  
Universitarias  
de Panamá

-Que el **compromiso** de nuestras asociaciones de mujeres universitarias es - y seguirá siendo - el de orientar todas nuestras acciones en pro del empoderamiento de las mujeres y las niñas a través de la educación con el objetivo de causar un impacto positivo y mensurable en nuestras comunidades. De esta manera ayudamos a las presentes y futuras generaciones de mujeres y niñas a que rompan el círculo de la ignorancia, la pobreza, la violencia y la inequidad.

Mujeres  
Graduadas  
Paraguay

Sin embargo, admitimos que estas acciones no son suficientes y que debemos ir más allá y encontrar formas de vincular los esfuerzos de empoderamiento con **cambios más amplios y sistémicos en las estructuras de poder** que definen el acceso a los

recursos y las oportunidades. Debemos igualmente generar una **transformación social** para erradicar las ideas aceptadas comúnmente, que toleran la violencia de género e impiden a las mujeres el acceso a la educación y su liderazgo activo en el ámbito político y laboral. Mientras estos cambios no sucedan, la capacitación de las mujeres eventualmente seguirá perpetuando su integración en los mismos sistemas económicos y sociales que las subordinan.

Por lo tanto, hacemos un **llamado** a las instituciones locales, regionales, nacionales e internacionales ...

1. Para que el **liderazgo de las mujeres** deje de ser una excepción y se convierta en la norma fundamental, ya que está comprobado que la paridad es una de las condiciones para la calidad de la gestión y la buena gobernanza. Por lo tanto, no es suficiente garantizar igualdad de oportunidades, es fundamental garantizar igualdad de resultados. Para ello es necesario:
  - Desarrollar e implementar leyes y políticas para avanzar en la paridad de género y garantizar la participación igualitaria y significativa de mujeres en la toma de decisiones en todos los niveles de las instituciones gubernamentales y del sector privado.
2. Para remediar la inexplicablemente lenta acción por parte de los gobiernos y el sector privado en prevenir y abordar efectivamente la **violencia contra las mujeres** poniendo fin a este grave abuso - de enorme impacto para cada mujer y para la sociedad<sup>3</sup> - porque sabemos que la violencia contra las mujeres se sustenta en normas sociales y culturales rígidas y desiguales que determinan el papel de la mujer en su hogar, su comunidad y su lugar de trabajo. Para ello es forzoso:
  - Ratificar e implementar los convenios internacionales y regionales orientados a fortalecer e implementar las leyes y políticas destinadas a cambiar las normas sociales y de género desiguales, que son la causa de fondo de la violencia contra las mujeres y las niñas.
3. Para propiciar un **cambio decisivo en la mentalidad, las costumbres y los estereotipos machistas** en mujeres, hombres y niños, puesto que para la transformación social hacia la equidad y la no violencia, la contribución de todos es condición *sine qua non*. Para ello es preciso:
  - Una legislación clara sobre el acceso a una educación de calidad en todos sus niveles, de forma tal que la educación de las mujeres y las niñas se convierta en un instrumento de igualdad social y una fuerza poderosa para la construcción de la paz, la equidad y la justicia social.
  - Una política pública que priorice una educación en valores para cada individuo con base en los derechos humanos y el análisis crítico de los papeles de género,

que favorezca la ruptura de estereotipos machistas y sexistas y oriente a éstas y a futuras generaciones en la igualdad de género como un deber ciudadano.

4. Para que las organizaciones y los movimientos pro-igualdad dejen de experimentar una **escasez crónica de recursos**, pues hay pruebas contundentes de que el principal motor del cambio progresista es la presencia firme de los movimientos y organizaciones de mujeres. Para ello es urgente:
  - Aumentar de manera sostenible el apoyo financiero y político a las organizaciones y movimientos por los derechos de las mujeres y hacer que las formas en que se asigna el financiamiento sean accesibles a estos grupos.
5. Para permitir que la sociedad pueda **monitorear y dar seguimiento** de forma transparente a los resultados de todas las acciones prometidas y en implementación, ya que esta es la única forma de asegurar su cumplimiento y evaluar su calidad. Para ello es imprescindible:
  - Que tanto el sector privado como las instituciones gubernamentales refuercen y prioricen los mecanismos de rendición de cuentas sobre sus compromisos con la igualdad de género.

**Confiamos** plena y firmemente en que este es el camino que debemos seguir, a fin de garantizar no solo que las acciones de las Federaciones de Mujeres Universitarias que forman el Puente Cultural de Habla Hispana sean lo más efectivas y eficientes posibles, sino que se cierren en el mundo entero, cuanto antes y de una vez por todas, las injustas brechas de género que violan impune y vergonzosamente nuestros derechos humanos.

#ActuemosPorLaIgualdad

#GeneraciónIgualdad

*Federación Boliviana de Mujeres Profesionales Universitarias*  
*Federación Española de Mujeres Universitarias*  
*Federación Mexicana de Universitarias*  
*Asociación de Mujeres Universitarias de Panamá*  
*Mujeres Gradudas Paraguay*

---

<sup>1</sup> Foro Económico Mundial, Ginebra: The Global Gender Gap Report 2021.

<sup>2</sup> El Foro Generación Igualdad tuvo lugar en la Ciudad de México en marzo y en París del 30 de junio al 2 de julio de 2021 bajo el auspicio de ONU Mujeres y con una gran participación de la sociedad civil y la juventud.

<sup>3</sup> En particular, resaltamos que, en 2016, el coste global de la violencia contra mujeres fue estimado por la ONU en 1,5 billones de dólares, lo que equivale a aproximadamente el 2% del producto interior bruto (PIB) mundial, o aproximadamente el tamaño de toda la economía canadiense (ONU Mujeres, 2016).